

Samsung Electronics Nordic AB:

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2024

Innhold

1. Om Samsung Electronics	2
2. Åpenhetsloven.....	2
3. Samsungs vesentlige risiko og risikoreduserende tiltak knyttet til arbeids- og menneskerettigheter.....	3
a. Samsungs forpliktelser og rammeverk for arbeids- og menneskerettigheter	3
b. Samsungs vesentlige menneskerettighetsrisikoer	5
c. Aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet.....	7
d. Aktsomhetsvurderinger knyttet til forretningspartnere og leverandører	9
4. Informasjon om Samsungs aktsomhetsvurderinger	11

1. Om Samsung Electronics

Samsung Electronics er et sørkoreansk multinasjonalt elektronikkelskap med hovedkontor i Yeongtong-gu, Suwon, Sør-Korea. Ved utgangen av 2022 bestod vårt globale forretningsnettverk av over 232 operasjonelle anlegg, inkludert 31 produksjonssentre, salgskontorer, forsknings- og utviklingssentre (FoU-sentre) og designsentre. Disse er lokalisert i 74 land over hele verden, og består totalt av 270 372 ansatte. Vi har 15 regionkontorer rundt om i verden, inkludert vårt globale hovedkontor i Sør-Korea, samt kontorer i Nord-Amerika, Sørøst-Asia, Europa, Afrika og andre regioner. I 2022 hadde Samsung en omsetning på 279,6 milliarder sørkoreanske won og investerte 22,4 milliarder sørkoreanske won i forskning og utvikling.

For å sikre vår posisjon som global leder innen produksjon av elektronikkprodukter er Samsung avhengige av et omfattende leverandørnettverk bestående av 2 131 førsteleddslleverandører. Nettsiden vår inneholder en [leverandøroversikt](#) over leverandører som samlet står for 80% av Samsung Electronics innkjøpsvolum.

Samsung Electronics Nordic AB etablerte sin virksomhet i 1992 som et selskap dedikert til salg og markedsføring i det nordiske markedet. Selskapet har 414 ansatte (per 2022), er et heleid datterselskap av Samsung Electronics Co. Ltd, og er en integrert del av det globale Samsung-nettverket.

Samsung Electronics Nordic driver sin virksomhet gjennom et aksjeselskap med hovedkontor i Kista, Sverige, med filialer i Norge, Finland og Danmark. I Norge fungerer Samsungs tilstedeværelse som en salgs- og markedsavdeling under navnet Samsung Electronics og er en del av Samsung Electronics Nordic AB.

Samsung Electronics Nordic kjøper alle produkter fra Samsung-fabrikker utenfor Norden. Disse produktene blir deretter distribuert enten til det sentrale lageret i Nederland, til Samsung Electronics Nordics lager i Sverige, eller sendes direkte til kundene. Denne virksomhetsstrukturen og distribusjonsmodellen muliggjør effektiv håndtering av Samsungs produkter i det nordiske markedet, og er et resultat av selskapets integrasjon i det globale nettverket til Samsung Electronics.

I løpet av regnskapsåret som endte 31. desember 2023, var hovedaktivitetene til Samsung Electronics Nordic AB i Norge klassifisert under NACE-kode 46.180. Dette innebærer at selskapet opererer som spesialiserte agenter innen salg av bestemte produkter. (NACE-kode 46.180: Agenturhandel med spesialisert vareutvalg ellers).

Mer detaljert informasjon om Samsungs forretningsmodell og vår tilnærming til aktsomhetsvurderinger og menneskerettigheter, foreligger i den globale [bærekraftsrapporten](#) for 2023.

Det er viktig å merke seg at når vi refererer til "Samsung", "vår", "oss" eller "vi" i denne redegjørelsen, refererer vi til Samsung Electronics Co., Ltd. og dets datterselskaper, inklusive Samsung Electronics Nordic AB.

2. Åpenhetsloven

Den norske loven «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Loven har som formål å styrke gjennomslagskraften til internasjonale retningslinjer og prinsipper for et

Samsung Electronics Nordic AB

ansvarlig næringsliv, som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Loven pålegger selskaper som er omfattet å gjennomføre aktsomhetsvurderinger både i sin egen virksomhet og i leverandørkjeden, publisere en årlig redegjørelse om aktsomhetsvurderingene, samt svare på informasjonsforespørsler knyttet til menneske- og arbeidsrettigheter i egen virksomhet og leverandørkjede.

Samsung Electronics Nordic AB er omfattet av åpenhetsloven. Du kan finne mer informasjon om lovteksten [her](#), samt på nettsidene til [Forbrukertilsynet](#).

3. Samsungs vesentlige risiko og risikoreduserende tiltak knyttet til arbeids- og menneskerettigheter

Nøkkelaktiviteter 2023

- Samsung Electronics utviklet nye globale menneskerettighetsprinsipper (policy) publisert i 2023, som skisserer Samsungs globale menneskerettighetsrisikoer som inkluderer tvangsarbeid og barnearbeid, spesielt i leverandørkjeden.
- Samsung Electronics gjenopptok revisjoner i leverandørkjeden med spesielt fokus på migrantarbeidere og risiko for tvangsarbeid, etter at disse revisjonene ble midlertidig satt på pause under COVID-19.
- Samsung Electronics organiserte en global menneske- og arbeidsrettighetsworkshop med internasjonale organisasjoner, frivillige organisasjoner, fagforeninger og næringsforeninger for å diskutere sitt arbeid med menneskerettigheter og sin due diligence-tilnærming.
- Samsung Electronics Malaysia holdt en overholdelseskonferanse, og inviterte lokale myndigheter, internasjonale organisasjoner med spesialkompetanse på arbeidsmigrasjon, og leverandører for å presentere resultatene fra leverandørinspeksjoner og virksomhetens aktiviteter for å beskytte rettighetene til arbeidsinnvandrere, herunder de viktigste utfordringene i arbeidssituasjonen til arbeidsinnvandrere i landet.
- Samsung Electronics Polen deltok på en konferanse organisert av en lokal arbeidsrettighetsorganisasjon for å gi en introduksjon til selskapets integreringsaktiviteter for arbeidsinnvandrere, samt for å lære fra andre selskapers arbeid med dette temaet.

a. Samsungs forpliktelser og rammeverk for arbeids- og menneskerettigheter

Samsung opererer i et stort geografisk område, inkludert områder der sosiale, økonomiske og politiske faktorer kan utgjøre en risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For oss er respekt for menneskerettighetene grunnleggende og noe som skaper verdi for virksomheten. Vi forplikter oss til å gjøre vårt ytterste for å unngå medvirkning til eller forårsake brudd på menneskerettigheter. Samsung skal respektere menneskerettighetene til alle enkeltpersoner eller grupper knyttet til vår virksomhet, spesielt sårbare og utsatte grupper som kan bli påvirket negativt av våre aktiviteter. I tråd med FNs retningslinjer for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, forplikter vi oss til å stanse, forebygge og begrense risiko for brudd på menneskerettigheter, samt bidra til gjenoppretting og erstatning dersom skade har oppstått. Dette gjelder både for våre egne aktiviteter, samt for våre leverandører og andre samarbeidspartnere.

Samsung Electronics Nordic AB

Samsung er forpliktet til å respektere menneskerettigheter og frihet for alle. Vi streber etter å etterleve følgende internasjonale standarder, i tillegg til lokal lovgivning i de landene vi har virksomhet:

- Den internasjonale menneskerettighetserklæringen (FNs verdenserklæring om menneskerettigheter (UDHR), Den internasjonale konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter (ICESCR) og Den internasjonale konvensjonen om sivile og politiske rettigheter (ICCPR).)
- Den internasjonale konvensjonen om sivile og politiske rettigheter
- Den internasjonale konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter
- ILO-erklæringen om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper
- Barnekonvensjonen
- Konvensjonen for avskaffelse av all form for diskriminering mot kvinner
- Protokollen for å forebygge, bekjempe og straffe menneskehandel, særlig kvinner og barn.



Vårt rammeverk for aktsomhetsvurderinger bygger på de ovennevnte internasjonale standardene og prinsippene. Dette omfatter virksomhetsstyring, retningslinjer, risikovurderinger, gjenoppretting, interessentdialog, åpenhet og rapportering. Rammeverket danner grunnlaget for vår tilnærming til å respektere menneskerettigheter både i vår egen virksomhet, i leverandørkjeden og i øvrige forretningsforbindelser.

Virksomhetsstyring

God virksomhetsstyring er avgjørende for å lykkes med å implementere respekt for menneskerettighetene i vår forretningsdrift. Samsungs rammeverk for arbeid med menneskerettigheter koordineres av bærekraftskomiteen («Sustainability Committee»), som rapporterer til styret. Dette gjør det mulig for styret å overvåke aktiviteter og foreta strategiske prioriteringer og beslutninger. Videre har vi et arbeids- og menneskerettighetsråd («Labour and Human Rights Council»), et tverrfaglig rådgivende organ som håndterer bærekraftsspørsmål på tvers av hele selskapet. Bærekraftsrådet, ledet av administrerende direktør, gjennomgår og håndterer bærekraftsspørsmål på gruppenivå sammen med de ansvarlige for bærekraft i de enkelte virksomhetsområdene. Rådets vurderinger og rapporter blir presentert for styret og bærekraftskomiteen.

Mer informasjon om Samsungs bærekraftsarbeid, inkludert roller og ansvar i daglige aktiviteter og tiltak, er tilgjengelig i vår globale [bærekraftsrapport](#).

Rapportering og åpenhet

Vi beskriver våre tiltak og aktiviteter for å fremme respekt for menneskerettigheter i vår årlige bærekraftsrapport, som er utarbeidet i samsvar med Global Reporting Initiative (GRI) sine standarder. Den årlige rapporteringen er også en forlengelse av vårt arbeid med å:

Samsung Electronics Nordic AB

- etterleve Storbritannias Modern Slavery Act
- etterleve Australias Modern Slavery Act
- oppfylle evalueringskriteriene til Corporate Human Rights Benchmark - som vurderer og rangerer store globale selskaper basert på deres menneskerettighetspraksis
- oppfylle evalueringskriteriene til KnowTheChain - som hjelper selskaper med å håndtere tvangsarbeid i globale leverandørkjeder.

Vi offentliggjør også offisielle uttalelser om relevante menneskerettighetsspørsmål via den nettbaserte plattformen til Business and Human Rights Resource Centre, en britisk ideell organisasjon som driver forskning, overvåkning og rapportering av saker knyttet til menneskerettigheter i næringslivet.

Mer informasjon om etiske retningslinjer, policyer, retningslinjer, uttalelser og bærekraftsrapporter er tilgjengelig på [Samsungs nettside](#).

b. Samsungs vesentlige menneskerettighetsrisikoer

Kartlegging av faktisk og potensiell risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter

Vi kartlegger faktisk og potensiell risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter ved hjelp av ulike metoder: risikostyring av arbeids- og menneskerettigheter i henhold til internasjonale rammeverk, interne revisjoner utført av våre egne eksperter, konsekvensutredninger utført av regionale eksperter innen arbeidsforhold, konsekvensutredninger av menneskerettighetsrisiko utført av uavhengige eksperter, rapporter fra internasjonale organisasjoner og sivilsamfunnet om menneskerettigheter og geopolitisk utvikling, medieomtale, eksterne revisjoner gjennomført som del av vårt medlemskap i Responsible Business Alliance (RBA), varsler og henvendelser fra våre ansatte og andre berørte parter, samt dialog med menneskerettighetseksperter og eksterne interessenter, inkludert investorer og bransjeorganisasjoner.

Vesentlige menneskerettighetsrisikoer

Vi definerer de mest vesentlige risikoene for brudd på menneskerettigheter som de rettighetene hvor det foreligger risiko for mest alvorlig negativ påvirkning gjennom våre forretningsaktiviteter og relasjoner. Vi offentliggjorde de vesentlige risikoområdene knyttet til potensielle menneskerettighetsbrudd som en del av våre globale prinsipper for menneskerettigheter ([link til policyen](#)) i februar 2023. Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger med hovedfokus på disse vesentlige risikoene, basert på prioriteringer identifisert gjennom kontinuerlig dialog med interessenter, interne vurderinger, eksterne revisjoner, kanaler for varsling av kritikkverdige forhold og kartlegging av risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter. Basert denne kartleggingen prioriterer vi våre aktiviteter og etablerer risikoreduserende tiltak for å stanse, forebygge og begrense brudd på menneskerettigheter.

Vesentlige menneskerettighetsrisiko og noen av våre relaterte tiltak

Vesentlig menneskerettighetsrisiko	Ansvarlig	Faktisk- eller potensielt påvirkede interessenter	Tiltak for å stanse, forebygge og begrense risiko for brudd med menneskerettighetene
<i>Arbeidstid og anstendig levestandard</i>	People Team Partner Collaboration Center	Egne ansatte og ansatte i leverandørkjeden	- Internkontroll og tredjepartsrevisjoner - Industrisamarbeid [Arbeidstid] - Pre- produksjon av nye produkter før offisiell lansering - Regelmessig kontroll av arbeidstid ved våre produksjonslokasjoner og hos leverandører - Gjennomgang av arbeidsturnus, med fokus på etterlevelse av interne standarder ved våre egne lokasjoner [Levestandard] - Iht. Samsungs policy “Global Human Rights Principles” defineres levestandard i forhold til: “<i>godtgjørelse for en vanlig arbeidsuke som tilfredsstiller de grunnleggende behovene til arbeidstakere og deres familiemedlemmer som er direkte avhengige av dem</i>”. Dette gjelder ved Samsungs egne lokasjoner og hos forretningsforbindelser og leverandører - Beregning av levelønn basert på Anker-metoden ved hjelp av eksterne tredjeparter - Gapanalyse av lønn utbetalt ved 20 av våre produksjonslokasjoner opp mot levelønn - Opplæring knyttet til menneskerettigheter av egne medarbeidere i nøkkelposisjoner slik at de forstår den negative innvirkningen mellom utstrakt bruk av ubetalt overtid og levelønn.
<i>Tvangsarbeid og barnearbeid</i>	People Team Partner Collaboration Center	Egne ansatte og ansatte i leverandørkjeden	- Internkontroll og tredjepartsrevisjoner - Industrisamarbeid [Tvangsarbeid] - Utvikling av skreddersydd vurderingsverktøy for våre produksjonslokasjoner som ansetter utenlandske migrantarbeidere - Stedlig kontroll av våre produksjonslokasjoner og hybler - En-til-en intervjuer med utenlandske migrantarbeidere om deres arbeids- og levekår [Barnearbeid] - HR prosesser - Gjennomføring av spissede leverandørrevisjoner med fokus på identifisering av barnearbeid i perioder hvor det avvikles ferie på ungdoms- og videregående skoler - Aldersverifiseringsprosess - Kapasitetsbygging og trening
<i>Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger</i>	People Team Partner Collaboration Center	Egne ansatte og ansatte i leverandørkjeden	- Internkontroll og tredjepartsrevisjoner - Forsterkning av relevante bestemmelser i etiske retningslinjer - Arbeids- og menneskerettigheter overvåket av styret - Kapasitetsbygging og opplæring - Dialog og samarbeid med tillitsvalgte, inkludert fagforeninger og bedriftsutvalg
<i>HMS</i>	Global EHS Center Partner Collaboration Center	Egne ansatte og ansatte i leverandørkjeden	- Internkontroll og tredjepartsrevisjoner - Opprettholde internasjonalt anerkjente HMS sertifiseringer ved alle våre produksjonslokasjoner - Etablere et overvåkningssystem for alle våre produksjonslokasjoner - Utvikling og bruk av nytt verneutstyr - Kapasitetsbygging og opplæring innen sikkerhet, bygge opp ekspertressurser

<i>Ikke-diskriminering og inkludering</i>	People Team Partner Collaboration Center	Egne ansatte og ansatte i leverandørkjeden Forbrukere Lokalsamfunn	- Internkontroll og tredjepartsrevisjoner - Internt DEI (Diversity, Equity, and Inclusion) nettverk - Kapasitetsbygging og opplæring - Årlig ansattundersøkelse (Samsung Culture Index) - Bransjesamarbeid
<i>Anti-trakassering</i>	People Team Partner Collaboration Center	□ Egne ansatte og ansatte i leverandørkjeden	- Internkontroll og tredjepartsrevisjoner - Kapasitetsbygging og opplæring - Årlig ansattundersøkelse (Samsung Culture Index)
<i>Produktansvar inkludert AI etikk</i>	Corporate Sustainability Center R&D Teams at each Business Units Samsung Research	Forbrukere	- AI etikk prinsipper basert på rettferdighet, åpenhet og ansvarlighet - Retningslinjer for AI etikk - Levering av AI-modeller datakortmaler - Nettbasert opplæring og partnerskap - Forpliktelse til å forby misbruk av produkter
<i>Digital ansvarlighet inkludert personvern og ytringsfrihet</i>	Information Security Center Global Privacy Office Communications Team Partner Collaboration Center	Egne ansatte og ansatte i leverandørkjeden Forbrukere Lokalsamfunn	- Levering av produkter og tjenester i tråd med Samsungs prinsipper for personvern (inkludert åpenhet, sikkerhet og valgfrihet) - Ytringsfrihet i produkter og tjenester
<i>Miljøansvar</i>	Global EHS Center Partner Collaboration Center Corporate Sustainability Center	Egne ansatte og ansatte i leverandørkjeden Forbrukere Lokalsamfunn	- Lansering av ny miljøstrategi som inkluderer utslippsreduksjon, ny bærekraftspraksis og innovativ teknologi og produktportefølje - Oppnå og opprettholde internasjonalt anerkjente miljø- og energisertifiseringer
<i>Ansvarlig leverandørkjede</i>	Partner Collaboration Center Purchase Teams Global EHS Center	Ansatte i leverandørkjeden	- Ansvarlig innkjøpspraksis: krav i kontrakter og evalueringer av leverandører - Internkontroll og tredjepartsrevisjoner - Regelmessig verifisering av leverandørdatabaser - Kapasitetsbygging og opplæring
<i>Ansvarlig innkjøp av mineraler</i>	Partner Collaboration Center Purchase Teams Corporate Sustainability Center	Ansatte i leverandørkjeden Lokalsamfunn/ Samfunnet	- Overvåke data om alle førsteledsleverandørenes bruk av konflikt- og høyriskomineraler samt smelteverkenes bruk av slike mineraler i leverandørkjeden - Gjennomføre stedlige kontroller - Begrense samarbeid med leverandører som samarbeider med smelteverk som ikke er sertifisert av tredjepartsorganisasjoner - Deltakelse i grasrotprosjekter - Kapasitetsbygging og opplæring - Engasjement i bransjenettverk

c. Aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet

Styrende dokumenter: Samsung har etablert og følger våre egne etiske retningslinjer og veiledninger, samt [Responsible Business Alliance \(RBA\) sine etiske retningslinjer](#). Disse retningslinjene blir brukt som grunnlag for revisjoner i våre egne produksjonslokasjoner over hele verden. Vi har undertegnet [FNs Global Compact](#) og støtter de [ti prinsippene](#) på områdene menneskerettigheter, arbeid, miljø og antikorrupsjon. Vi har flere menneskerettighetspolicyer, som speiler ledelsens forpliktelser til å respektere og støtte internasjonalt anerkjente standarder for menneskerettigheter. Disse policyene setter tydelige forventninger til våre ansatte og forretningspartnere. I tillegg til temaspesifikke policyer, har vi en overordnet global policy for Samsung Electronics Nordic AB

menneskerettigheter som definerer Samsungs forpliktelse til å respektere menneskerettigheter og internasjonale standarder i alle våre forretningsaktiviteter.

Aktsomhetsvurderinger: I samsvar med FNs veiledende prinsipper om næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper (MNE Guidelines), gjennomfører vi grundige aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge og redusere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettighetene i alle deler av vår virksomhet. Vi gjennomfører vurderinger av våre aktiviteter og samarbeider med ulike interessenter. Resultatene fra vurderingene blir integrert i våre interne prosesser for å sikre at våre policyer og retningslinjer er i samsvar med regelverk og god praksis. Vi overvåker effekten av tiltakene vi gjennomfører og rapporterer disse resultatene til både interne og eksterne interessenter. Omfanget og frekvensen av vurderingene avhenger av situasjonen og behovet, for eksempel når vi går inn i nye markeder, etablerer samarbeid med nye leverandører eller identifiserer nye utfordringer knyttet til menneskerettigheter i visse markeder. Våre aktiviteter inkluderer internkontroll, revisjoner og temaspesifikke vurderinger, utført av interne eksperter, samt eksterne revisjoner gjennomført av Responsible Business Alliance (RBA), samt mer omfattende eksterne vurderinger av menneskerettighetspåvirkning. Vi evaluerer også spesifikke temaer i disse vurderingene, for eksempel håndtering av utenlandske migrantarbeidere.

Gjenoppretting: Samsung er forpliktet til å bidra til gjenoppretting for berørte individer eller grupper via våre klagemekanismer der selskapet forårsaker eller bidrar til negativ innvirkning på rettighetene til enkeltpersoner eller grupper. I vår nye klageløsningspolicy har Samsung styrket vår forpliktelse til å gi tilgang til rettsmidler, med veiledende prinsipper for hvordan man håndterer varsler og gir en oversikt over varsling- og klagebehandlingsprosedyre. Samsung har etablert en rekke ulike varslingsmuligheter for enkeltpersoner eller grupper som er negativt påvirket av virksomheten vår (f.eks. Samsung Electronics Global Business Ethics & Compliance-system (<https://www.samsung.com/no/about-us/etikkk/>)). Varsler undersøkes raskt i tråd med våre interne prosedyrer og tidslinjer for å finne effektive og tilfredsstillende løsninger. Våre varslingskanaler er åpne for interne og eksterne interessenter, inkludert våre leverandørers ansatte og sivilsamfunnsorganisasjoner (civilsociety@Samsung.com). Mens de fleste av våre varslingskanaler drives av våre egne virksomheter, samarbeider vi også med tredje partorganisasjoner i utvalgte land. Innsikt i aggregerte data om varsling og konkrete varslingssaker, gjenoppretting og tiltak for å forhindre gjentakelse er beskrevet nærmere i Samsungs bærekraftsrapport.

Samsung Nordic har etablert en lokal varslingskanal for å etterleve lovgivning på tvers av land i Europa og Norden. Varslingsordningen inkluderer en portal som drives av en ekstern tredjepart hvor ansatte kan melde inn saker, tilpasset varslingsrutiner i Sverige, Finland, Norge og Danmark. Årsaken til å etablere separate, lokale retningslinjer i disse landene er at lokale lover om varsling varierer fra land til land. I tillegg til retningslinjer for varsling, har Samsung Nordic også etablert lokale retningslinjer for likestilling og mangfold, samt etiske retningslinjer som inkluderer avsnitt om respekt og likebehandling av ansatte. Ansatte kan også varsle og fremme bekymringer på arbeidsplassen via egen leder, avdelingsleder eller HR- eller juridiske avdeling.

I 2023 ble det mottatt 0 (ingen) varslinger til Samsung Nordic.

Interessentdialog: Samsung ser på interessentdialog som en essensiell del av vårt arbeid med å ivareta arbeidstakeres rettigheter og menneskerettigheter. Det er en viktig del av vår aktsomhetsvurderingsprosess. Vår tilnærming til interessentdialog spenner fra uformelle samtaler til strategiske partnerskap. Våre interessenter inkluderer våre egne ansatte og vi har etablert formalisert dialog med fagforeninger og bransjeorganisasjoner, samt bransjeinitiativer som Samsung Electronics Nordic AB

Responsible Business Alliance (RBA). Vi samarbeider også med sivilsamfunnsorganisasjoner, internasjonale organisasjoner som FN, fageksperter på menneskerettigheter og konsulentselskaper. I tillegg består våre interessenter av kunder, leverandører, investorer, myndigheter med flere.

Opplæring og utvikling: For å bidra til at våre ansatte forstår sine rettigheter og for å lære opp våre ledere gjennomfører Samsung hvert år en rekke ulike opplæringsprogrammer innen arbeids- og menneskerettigheter tilpasset ulike målgrupper. Dette gjøres for å informere og opplyse relevante avdelinger om Samsungs arbeid med menneskerettigheter. Dette innebærer opplæring av HR-avdelinger og innkjøpsavdelinger om menneskerettigheter generelt, samt mer spesifikk opplæring om håndtering av risiko for konfliktmineraler. Vi har også etablert et internt globalt nettverk for å forankre kunnskap om menneskerettigheter på tvers av organisasjonen. Dette nettverket omfatter over 50 fagpersoner som jobber som menneskerettighetsambassadører, for å øke bevisstheten og gjennomføre aktiviteter. Vi har også et globalt nettverk bestående av 150 HR-ledere for mangfold og inkludering som jobber med lokale støttetiltak, initiativer og prosjekter.

Ytterligere informasjon om Samsungs arbeid med menneskerettigheter i egen virksomhet, inkludert statistikk, er tilgjengelig i den globale [bærekraftsrapporten](#) i avsnittene "Own operations" og "DEI" (Diversity, Equity, and Inclusion) så vel som på [Samsungs nettsted for bærekraft](#).

I Norden, som forebyggende tiltak mot diskriminering eller trakassering på arbeidsplassen, gjennomfører vi interne opplæringssamlinger og har etablert retningslinjer som alle ansatte forventes å etterleve og forholde seg til.

d. Aktsomhetsvurderinger knyttet til forretningspartnere og leverandører

Styrende dokumenter: Som et supplement til Samsungs globale menneskerettighetsprinsipper (policy) og andre menneskerettighetsrelaterte retningslinjer, ber Samsung leverandører om å vedta våre etiske retningslinjer for leverandører, som er basert på internasjonale menneskerettighetsprinsipper og som setter sosiale, miljømessige og etiske industristandarder. Vi etterlever de ti prinsippene beskrevet i FNs Global Compact, et av verdens største initiativ knyttet til bærekraft i næringslivet. I tillegg benytter vi [Responsible Business Alliance \(RBA\) etiske retningslinjer](#) som grunnlag for alle våre revisjoner i leverandørkjeden globalt. Vår globale innkjøpspolicy omfatter etiske retningslinjer for medarbeidere med innkjøpsansvar. Samsungs retningslinjer for ansvarlig mineralinnkjøp beskriver forventninger til leverandører og deres underleverandører knyttet til ansvarlige forsyningskjeder.

Aktsomhetsvurderinger: Samsung samarbeider tett med leverandører og andre forretningspartnere for å kartlegge, forebygge og redusere risiko, samt legge til rette for gjenoppretting dersom skade har forekommet. Samsung vektlegger langsiktige forretningsforhold basert på kontinuerlig forbedring, samt oppfølging av menneskerettigheter i samarbeid med forretningsforbindelser. Ansvarlig avvikling av avtaler er en del av aktsomhetsvurderingen i tilfeller der risikoreduserende tiltak ikke fungerer og forbedringer ikke er mulig.

Førsteleddsleverandører:

- Samsung velger nye leverandører basert på evalueringskriterier som omfatter arbeids- og menneskerettigheter. Stedlige kontroller gjennomføres for potensielle leverandører basert

Samsung Electronics Nordic AB

på RBAs revisjonsstandard. I 2022 har Samsung videreutviklet denne prosessen til å omfatte undersøkelser av tvangsarbeid, umenneskelig behandling og diskriminering for bedre å beskytte rettighetene til arbeidstakere fra sosialt utsatte grupper. Når nye leverandører velges, etableres det kontraktsklausuler som er i samsvar med internasjonalt aksepterte arbeids- og menneskerettsstandards.

- Alle leverandørrelaterte saker håndteres i Samsungs innkjøpssystem, som driftes av en enhet dedikert til leverandørstyring og som er basert på vår globale innkjøpsspolicy og etiske retningslinjer for leverandører. Som en del av vår aktsomhetsvurderingsprosess har vi etablert egenrapportering for leverandører, stedlige kontroller, samt tredjepartsrevisjoner av leverandører hvor leverandører kategorisert med høy risiko prioriteres. I tillegg er det etablert mer spissede kontrollaktiviteter, som revisjoner av barnearbeid og tvangsarbeid for å avdekke og følge opp de potensielt mest alvorlige bruddene. I tillegg er det etablert verktøy for leverandører knyttet til ansvarlig rekrutteringspraksis. Samsung krever forbedringstiltak dersom det foreligger brudd og følger opp status for implementering av tiltak.

Underleverandører:

Underleverandører (andreleddsleverandører mv.) administreres av førsteleddsleverandører i tråd med vår interne arbeidsmiljøstandard. For underleverandører hvor det avdekkes alvorlige brudd, følger vi opp utbedringer av avvik og gjenoppbygging via våre førsteleddsleverandører. I nærheten av vår Suwon base i Korea tilbyr Samsung kapasitetsbyggingprogrammer som er gratis for våre førsteleddsleverandører og underleverandører. Blant tema som dekkes er aktsomhetsvurderinger i forsyningskjeden.

Ansvarlig innkjøp av mineraler: Samsung identifiserer risikofaktorer knyttet til alle masseproduserende mineralleverandører basert på OECDs retningslinjer for multinasjonale virksomheter («OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas»). Samsung gjennomfører inspeksjoner av de mineralene som benyttes, ved bruk av relevante rapporteringsmaler fra RBAs Responsible Minerals Sourcing Policy. Samsung benytter kun mineraler fra sertifiserte smelteverk, kontrollert av uavhengige tredjepartsorganisasjoner og krever at leverandørene følger opp forbudet mot konfliktmineraler hos sine underleverandører i samsvar med Samsungs policy for konfliktmineraler. Mer informasjon er tilgjengelig i Samsung Electronics rapport om ansvarlige mineraler: «[Responsible Minerals Report](#)».

Gjenoppbygging: Samsung har lagt til rette for ulike varslingsmuligheter for enkeltpersoner eller grupper som er negativt påvirket av våre aktiviteter, noe som undersøkes i henhold til våre interne rutiner for å sikre effektiv gjenoppbygging. Dersom vi oppdager brudd på menneskerettighetene, undersøker vi rot-årsaker og endrer våre system, rutiner og praksis dersom det anses som nødvendig for å forhindre gjentakelse. Våre varslingskanaler er åpne for interne og eksterne interessenter, inkludert ansatte hos leverandører og sivilsamfunnsorganisasjoner. De fleste av våre varslingskanaler driftes internt, men i utvalgte land samarbeider vi også med eksterne tredjeparter for å håndtere varsling.

Interessentdialog: Som del av vår aktsomhetsvurderingsprosess deltar vi i globale initiativ og samarbeidsarenaer med bransjepartnere og eksterne interessenter knyttet til leverandørkjederisiko, inklusive konflikt- og andre mineraler, hvor vi søker å bidra til mer bærekraftige leverandørkjeder globalt. Vi samarbeider også med andre selskaper og relevante interessenter i bransjen for å promotere ansvarlig innkjøp av mineraler gjennom initiativer som Responsible Business Alliance

Samsung Electronics Nordic AB

(RBA), Responsible Minerals Initiative (RMI), samt European Partnership for Responsible Minerals (EPRM).

Opplæring og utvikling: Samsung har siden 2015 arrangert en rekke compliance- og menneskerettighetsworkshops og opplæringsøkter for ledere og ansatte hos våre leverandører. Temaer har blant annet vært lovkrav, oppfølging av resultater fra revisjoner og beste praksis relatert til miljø- og menneskerettigheter knyttet til våre etiske retningslinjer for leverandører. For å redusere risiko og øke bevisstheten knyttet til tvangsarbeid hos leverandører med ansatte migrantarbeidere har Samsung etablert et treningsopplegg knyttet til ansvarlig rekrutteringspraksis («Responsible Recruitment Procedure»).

I 2023 lanserte Samsung ESG opplæring med fokus på kompetanseheving innen bærekraftsledelse knyttet til klima, sirkularitet, menneskerettigheter, compliance og sosialt ansvar. Compliance kurs er snart tilgjengelig for andre- og tredjeleddsleverandører som har signert en avtale med Samsung.

Mer informasjon om Samsungs arbeid med menneskerettigheter i leverandørkjeden, inklusive resultater er tilgjengelig i [bærekraftsrapporten](#) under avsnittet «Sustainability in supply chain».

4. Informasjon om Samsungs aktsomhetsvurderinger

I henhold til åpenhetsloven har alle rett til å få informasjon fra virksomheter omfattet av loven om hvordan de håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser som er vurdert i aktsomhetsvurderingene. Dette gjelder alle i samfunnet, inkludert enkeltpersoner, virksomheter og journalister.

Samsung vil svare på informasjonsforespørsler innen 3 uker. Dersom det foreligger behov for å undersøke saken nærmere, vil personen som har fremmet informasjonsforespørselen få en begrunnelse med forventet dato for tilbakemelding. I enkelte tilfeller kan virksomheter i henhold til åpenhetsloven avslå informasjonsforespørselen, noe som i tilfellet må begrunnes. Dersom en informasjonsforespørsel avslås, kan en detaljert begrunnelse for avslaget forespørres innen 3 uker.

Informasjonsforespørsler i henhold til beskrivelsen over kan rettes til nta@samsung.se



EUGENE CHUNG

Eugene Chung, CEO

Samsung Electronics Nordic AB

30 June 2024

Samsung Electronics Nordic AB

Signature Certificate

Document name:

Samsung Åpnehetslovenredogorelse 2024

Unique document ID:

8eade5f3-f73a-4ec2-b6b8-a87b7b80330f

Document fingerprint:

**9abef65f10a898c33c7a288e7506bfc84169539631440a425e5e90199357277a02cea635ff291004c4f5375
ae120d909942797a3dbfd87e313c6acf98b424fdf**

Signatories



EUGENE CHUNG

President and CEO

Samsung Electronics Nordic AB

Email: eugene.chung@samsung.com

Device: Edge 126.0.0.0 on Unknown Windows 10.0
(desktop)

IP number: 147.161.189.91

Trusted timestamp:
2024-07-10 09:36:35 UTC



This document was completed by all parties on:

2024-07-10 09:36:35 UTC

Accepted consent

Samsung Electronics Nordic AB will process your personal data in connection with the signing of this document as a data controller. Please note that Samsung will NOT send you any marketing communication as a result of your given consent below. For more information regarding Samsung's processing of your personal data in connection with signing this document, please see the privacy policy available in English at <https://www.samsung.com/se/info/privacy/e-signature>.



This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
This Signature Certificate provides all signatures connected to this document and the audit log.

Audit log

Trusted timestamp

2024-07-10 09:36:35 UTC

Event with collected audit data

Document was signed by EUGENE CHUNG (eugene.chung@samsung.com)
Device: Edge 126.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (computer)
IP number: 147.161.189.91 - IP Location: Stockholm, Sweden

2024-07-10 09:36:30 UTC

Document was verified via handwritten signature by EUGENE CHUNG (eugene.chung@samsung.com)
Device: Edge 126.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (computer)
IP number: 147.161.189.91 - IP Location: Stockholm, Sweden

2024-07-10 09:36:23 UTC

Document was opened by EUGENE CHUNG (eugene.chung@samsung.com)
Device: Edge 126.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (computer)
IP number: 212.16.188.245 - IP Location: Stockholm, Sweden

2024-07-10 09:36:23 UTC

Document was verified via consent by EUGENE CHUNG (eugene.chung@samsung.com)
Device: Edge 126.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (computer)
IP number: 147.161.189.91 - IP Location: Stockholm, Sweden

2024-07-08 05:46:56 UTC

Document was sent to EUGENE CHUNG (eugene.chung@samsung.com)
Device: Firefox 119.0 on Unknown Windows 10.0 (computer)
IP number: 212.16.188.245 - IP Location: Stockholm, Sweden

2024-07-08 05:46:53 UTC

Document was sealed by Irina Tetenkina (i.tetenkina@samsung.com)
Device: Firefox 119.0 on Unknown Windows 10.0 (computer)
IP number: 212.16.188.245 - IP Location: Stockholm, Sweden

2024-07-08 05:45:57 UTC

Document was created by Irina Tetenkina (i.tetenkina@samsung.com)
Device: Firefox 119.0 on Unknown Windows 10.0 (computer)
IP number: 147.161.189.91 - IP Location: Stockholm, Sweden



This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
This Signature Certificate provides all signatures connected to this document and the audit log.